

***Le Mensuel du Syndicat National de la Navigation Aérienne /  
Force Ouvrière - N°109***

***En séance plénière protocolaire, les masques tombent :***

## ***"L'unité structurelle de la DGAC dépendra du rapport SAVARY"***

Ce lundi 14 juin, au siège de la DGAC, l'intersyndicale (CGC, CGT, FO et UNSA-IESSA) était revenue autour de la table des discussions, après avoir obtenu du DG l'assurance que :

- la partie Europe/FABEC du texte protocolaire serait traitée à l'issue de la phase de concertation prévue consécutivement à la remise du rapport final de M. Savary (début juillet) avec les ministres Bussereau et Borloo,
- le calendrier des négociations permettrait de travailler dans la sérénité en renouant un dialogue social sérieux et respectueux de toutes les parties.

On verra plus loin qu'il n'en a rien été...

Faisant peu de cas des personnels représentés par l'intersyndicale et sous le prétexte que le gouvernement serait plus ouvert à ses arguments maintenant qu'en octobre, le DG a décidé d'imposer une pseudo-négociation au pas de charge sur fin juin et juillet sur un texte déjà ficelé.

Face aux OS qui ont déclaré vouloir travailler dans la sérénité compte tenu de l'importance des sujets traités, M. Gandil a refusé d'écouter les représentants des personnels. La reprise du dialogue social, selon le DG, s'est résumée à "offrir" trois demi-journées de concertation pour l'ensemble des OS !!!

Nous demandions seulement de pouvoir informer les personnels et de rencontrer la direction au cours de véritables échanges constructifs pour pouvoir exposer et défendre les revendications des personnels.

Cet empressement du DG à boucler un protocole vide de mesures sociales et déstructurant la DGAC, ne peut s'expliquer que par le jeu d'une tactique bien connue et/ou par une forte pression de certains syndicats autonomes déjà prêts à signer le texte de tous les dangers.

Ce retournement de situation en pleine réunion plénière, après avoir conclu un accord sur le calendrier avec l'intersyndicale quelques jours auparavant, n'augure

rien de bon sur la suite des discussions et reflète le manque de volonté à renouer le dialogue social.

## ➔ Texte protocolaire 2010-2012 : le protocole de tous les dangers !

Le texte de la version 2 de 76 pages nous a été envoyé vendredi pour négociation à la réunion de lundi ! Chacun appréciera la manière dont la direction pratique le dialogue social...

### **Le contenu du texte protocolaire 2010 ? De la sueur, des larmes et le démantèlement programmé du service public !!**

Fin des BRIA pour n'en garder qu'un, 15 approches au lieu de 30, réorganisation (encore !!) et centralisation des services techniques, rénovation et évolution technique pour les groupes A à C dotés de salle APP et maintien de l'existant pour les autres, etc.!!

### **Le recrutement ? Sortez les mouchoirs !**

"L'amélioration de la performance de la DGAC qui s'appuiera entre autre sur une organisation plus adaptée et une priorisation des dépenses permettra la **réduction de 495 emplois** sur la période 2011 - 2013".

On notera au passage cette façon de prendre les agents (et le public) pour des abrutis en promettant d'améliorer les services tout en supprimant des postes.

Nous sommes bien dans le moule de la communication gouvernementale et cela va rassurer nos députés et le Figaro.

Détails des recrutements :

Corps	2011	2012	Total
IPEF	3	3	6
AC	0	1	1
AAAC	2	2	4
ASAC	4	5	9
ADAC	6	6	12
IEEAC	15	13	28
ICNA	86	88	174
IESSA	14	14	28
TSEEAC	69	78	147
PN	1	0	1
OE	6	6	12

La RGPP est passée par là, mais pas seulement.

### **La structure de la DGAC ? A la casse pour "moderniser"...**

L'aveuglement des syndicats corporatistes, qui prônent la fusion des opérateurs de la navigation aérienne, soutenus jusqu'à la déraison par la direction nous mène droit au mur.

Sous l'insistance de FO, de la CGC, de la CGT et de l'UNSA-IESSA dans leurs prises de paroles pour demander des explications sur ce texte, le DG a fini par dévoiler enfin le fond de sa pensée :

*Après nous avoir garanti depuis des mois le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la fonction publique d'Etat, comme principe intangible du protocole et quel que soit le modèle du FABEC, M. GANDIL a lâché :*

***"l'unité structurelle de la DGAC sera à traiter à la fin des négociations protocolaires car elle dépend du rapport SAVARY".***

Ceux qui se berçaient encore de douces illusions sont prévenus. Si le FABEC n'est pas coopératif, la DGAC volera en éclat. D'ailleurs chaque chapitre du texte proposé, que ce soit pour la surveillance ou la navigation aérienne, anticipe la fin de l'unité structurelle de la DGAC...

### **→ Pour le SNNA-FO : d'abord dénoncer les impostures et les miroirs aux alouettes...**

Pour le SNNA-FO, il n'est pas question de commencer à négocier sur ces bases, d'autant que le social en est complètement absent.

Par contre la liste des mesures destructrices est longue. En voici quelques exemples :

- **Réorganisation et fermeture des BRIA** : c'est la fin du service à l'utilisateur, c'est une mesure drastique de réflexion comptable.

- **Réorganisation de l'espace aérien et des basses couches** : la DGAC veut réduire le nombre de centres de contrôle et à terme se désengager des aéroports.

- **Recrutements** : le tableau met clairement en évidence de réels problèmes à venir pour certains corps et certains métiers. La prévision des départs devrait faire un parallèle intéressant avec les recrutements annoncés !

- **Suppression de la notion d'assistant de classe** : afin de préserver les équilibres (entre fonctions et entre corps) et pour n'oublier aucune fonction (centrales énergie/clim, aérodromes,...) c'est la grille EVS dans sa totalité qu'il faut revoir. Cela était prévu et aurait dû être fait au cours du protocole précédent !

- **Traitements et salaires** : FO est opposé à une part de modulation dans la feuille de paie. La proposition "d'intéressement" est assez intrigante mais n'a reçu aucun éclaircissement. Ferait-on des bénéfices que l'on envisagerait de redistribuer ??

- **Temps de travail et contrôle de présence pour les personnels opérationnels** : les manœuvres de l'administration plairont sans doute à la Presse progouvernementale, mais ces mesures sont particulièrement provocatrices pour les "petits" organismes !!

→ ... et, **Proposer de véritables avancées sociales au sein de la fonction publique de l'Etat**

- **Retraite** : il faut mettre en place un dispositif de retraite complémentaire de type ATC pour tous les personnels et dans des conditions similaires à celles des ICNA.

- **Une juste valorisation des fonctions TSEEAC dans tous les domaines** : depuis de nombreux protocoles des fonctions tenues par les TSEEAC sont oubliées et les disparités indiciaires sont devenues outrageantes et humiliantes pour la grande majorité ignorée !

- **Maintien et modernisation de la convention** de gestion établie dans le cadre du protocole précédent, ayant pour but de rémunérer les **agents contractuels 84-16** de façon similaire à leurs collègues fonctionnaires.

- **Réorganisation des services techniques** : la casse des services et le quasi arrêt du recrutement présagent de l'abandon de fonctions. Dans la future organisation et face aux enjeux FABEC il est indispensable d'avoir une réflexion qui prenne enfin en compte les spécificités du CESNAC et le positionne pour un avenir européen (RENAR I/P).

**Le SNNA-FO défendra tous les personnels et leur avenir, face au projet destructeur de l'administration et de ses partenaires.**

**Compte tenu de l'importance des enjeux, FO entend pouvoir exposer ses revendications à la DGAC dans le calme et sans précipitation.**

**Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?  
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !**

<b>Nom :</b>	Email :
<b>Prénom :</b>	Adresse personnelle ( <i>Optionnel</i> ):
Date et lieu de naissance :	
Corps :	
Grade :	A....., le..... Signature
Affectation :	
Adresse professionnelle :	
	<b>A renvoyer par fax au 05 57 92 84 87 ou par courrier :</b>
Tel :	<b>SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116</b>
Fax :	<b>33704 MERIGNAC CEDEX</b>