



# Force Ouvrière



Syndicat National de la Navigation Aérienne

CRNA/SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 05 57 92 84 87  
Lotus Notes : [fo-crnaso@regis-dgac.net](mailto:fo-crnaso@regis-dgac.net) / E-mail: [fossna@aol.com](mailto:fossna@aol.com) / Site web: <http://www.snnafao.com>

## PROTCOLE 2007/2009 : LA DGAC RENIE SES ENGAGEMENTS !

Lors de cette réunion l'ensemble des mesures en cours ou non finalisées du protocole 2007/2009 ont été listées.

### GT et mesures en « panne » ou « oubliés » :

- **examen spécifique IESSA** au profit des TSEEAC des CE : malgré les engagements pris par le D.G. en septembre **rien n'a été fait** pour la mise en œuvre de cette mesure protocolaire ! A ce rythme il n'y aura bientôt plus de candidats....
- **GT EVS** : une réflexion devait être engagée sur l'ensemble de la grille et prendre en compte notamment **le rapport de l'IGAC concernant les contrôleurs d'aérodrome**. Malgré les engagements pris par le D.G. en bilatérale en septembre, **le S.G. et SDP refusent d'appliquer cette mesure protocolaire**,
- groupe de réflexion avec pour mission de préserver et mieux identifier la filière professionnelle « **métiers du contrôle aérien** ». Les fonctions d'expertise et d'encadrement ayant un lien avec ces métiers seront traitées dans ce GT. **Malgré les engagements pris par le D.G. en septembre, en présence du S.G. ce dernier hésite encore à lancer la réflexion prétextant qu'il en a oublié les objectifs**. Pour mémoire FO avait demandé l'inscription de ce GT au protocole afin que les TSEEAC contrôleurs ne soient pas, une fois de plus, oubliés. FO a clairement rappelé que ce GT avait pour but de valoriser les carrières des TSEEAC exerçant les métiers de la filière contrôle (contrôleurs, instructeurs, encadrement). **FO dénonce le mépris affiché par le S.G. vis à vis des engagements protocolaires** signés par le Ministre et le D.G.
- **action sociale** : **rien n'a été fait concernant l'aide à la mutualisation et à la dépendance**. Le recrutement d'agents avec handicap est toujours très très limité et bien loin des 6% annoncés par le gouvernement. On peut se demander s'il y a une quelconque activité sur ces sujets au sein de la DGAC... mis à part la négociation malheureuse de la convention AF (GP).

### **Projets de textes en attente à la Fonction Publique / Budget :**

- modification du statut des pilotes inspecteurs,
- modification statut IESSA et TSEEAC (licence ESARR 5),
- harmonisation EVS/RSI,
- création d'une prime IFR pour les catégories administratives B et C. (pour les B c'est publié au JO du 11 octobre pour les C c'est toujours en attente..),
- atténuer les effets de la décote pour les OE (travaux insalubres). Il y a une véritable difficulté de gestion des OE partis en retraite car il faudra recalculer leur pension lors de la parution des textes.

### **GT à lancer :**

- création d'un comité d'éthique et de déontologie : le mandat de ce GT sera précisé,
- intégration des OPA (Equipement) dans la DGAC. Sur ce point FO a demandé que les tous personnels de l'Equipement en fonction au SNIA soient informés des procédures. Il existe la possibilité de détachement dans un corps de la DGAC (TSEEAC, IEEAC, ...) au bon vouloir de la DGAC et au bout de 5 ans de détachement l'agent peut, de droit, demander son intégration. La réflexion sera poursuivie.