



07 novembre 2013

## Un protocole pour préserver l'unité de la DGAC ET ses personnels ! Info et mise au point

Depuis la fin des négociations protocolaires de nombreux communiqués rédigés par les organisations syndicales non signataires expriment leur rejet du contenu du protocole et mettent en doute sa validité. La liberté d'expression est un principe républicain que personne ne remet en question mais l'honnêteté est également une vertu qui semble un peu oubliée dans certains tracts... tout comme le respect de la loi.

**Ayant très peu de goût pour la polémique stérile, FO a préféré diffuser uniquement de « l'information » vers les personnels plutôt que de donner dans « l'agressivité gratuite et la démagogie ». Après toute la surenchère des derniers mois FO estime utile de préciser les faits.**

**Le cadre budgétaire était particulièrement contraint. La réduction des effectifs et les recrutements par corps ont été décidés unilatéralement et imposés par le gouvernement en octobre 2012 AVANT le début des négociations protocolaires. Il était impossible de modifier les réductions et la ventilation des recrutements dans le protocole.**

**Les restructurations et fermetures de services ont découlé directement de la réduction des effectifs.**

**De par le contenu de leurs demandes protocolaires et au fil de leurs tracts les non signataires font apparaître certains points communs :**

- **le déni de la crise économique et budgétaire ;**
- **le déni de la baisse du trafic et donc de la baisse des redevances perçues ;**
- **le déni de la RGPP et de la MAP (Modernisation de l'Action Publique) ;** pourtant ceux qui crient le plus fort sont les moins durement touchés par les baisses d'effectifs ;
- **des egos surdimensionnés ;** personne n'a jamais nié les spécificités des corps ni les diverses contraintes que subissent les uns ou les autres. Pour autant, refuser de s'inscrire dans le collectif des personnels DGAC ou ne penser qu'à soi n'est pas viable à long terme.

**FO a négocié jusqu'au bout afin de faire inscrire un maximum de garanties pour les personnels concernés mais n'approuve pas pour autant ces réorganisations. FO s'est certainement senti plus concerné que d'autres par le sort des personnels dont les services devaient fermer et a souhaité les assister au maximum.**

Pourquoi laisser à penser aux personnels que pour éviter les fermetures et restructurations il suffisait de ne pas signer ce protocole ??

FO est et sera aux côtés de l'ensemble des agents pour défendre leurs intérêts avant, pendant et après le protocole !

Que penser de l'intérêt soudain de certains pour les BRIA, TWR, APP et Délégations ??

- **GT pré-protocolaire TWR : seul FO a fait état d'un projet pour les TWR et les contrôleurs !** Pas un seul mot des autres OS! La situation est la même depuis des années, **seul FO a défendu et défend les intérêts des contrôleurs d'aérodrome !** Fermeture de certaines TWR : là encore c'est un choix et une décision politique. **La liste des organismes a été dévoilée en toute fin de protocole par l'administration et n'a jamais été validée par FO.**



- **GT pré-protocolaire APP** : les ICNA peuvent être maintenus sur place sans limite de temps et gardent leur titre de PC pendant 9 ans (avancement au grade de divisionnaire garanti) et/ou bénéficient d'une priorité en CAP. FO a obtenu cette garantie de 9 ans contre 5 auparavant et ne cautionne pas les transferts d'approche qui sont une réduction de la mobilité ICNA.
- **RTAC, CTAC** : FO a clairement et ouvertement milité pour une mesure collective de revalorisation des TSEEAC. Ceci a permis d'offrir 70 postes budgétaires d'emplois fonctionnels supplémentaires aux TSEEAC (Zéro en 2010 !!) soit 30 RTAC et 40 CTAC. L'UTCAC a préféré conditionner sa signature à une mesure individuelle d'accès simplifié et direct à l'indice terminal du corps des IEEAC pour 1 TSEEAC par an.
- **GT pré-protocolaire missions DSAC et réorganisation territoriale** : silence total de certains, interventions ciblées sur l'encadrement et pas un mot sur les fermetures de délégations pour d'autres ! Pendant des années FO a défendu, seul, les carrières et le niveau des postes des personnels des délégations contre ceux qui avaient une nette préférence pour « gonfler » les DSAC/IR au détriment des délégations. FO a toujours souhaité des évolutions justes pour tous les personnels !
- **Fermeture des Délégations territoriales** : position originale de l'UTCAC pour la « défense » des délégations : « il faut profiter de la réorganisation des délégations pour également réorganiser les DSAC/IR et transformer les divisions en départements ». Un chef de division TSEEAC qui passe IEEAC (cf plus haut) puis chef de département accède...au HEA. Les délégations étaient fermement défendues !
- **BRIA** : ceux qui nous accusent aujourd'hui de tous les maux sont les mêmes qui ont validé la réorganisation des BRIA de 2008. Seul FO s'y était opposé à l'époque et avait voté contre en CT DSNA ! Pour mémoire le protocole 2010, signé par UTCAC, SNCTA et CFTC centralisait tous les BRIA en un seul ! FO a obtenu le maintien de 3 BRIA + « l'antenne » d'Ajaccio alors même que la DGAC ne souhaitait n'en garder qu'un seul ! A noter une intervention remarquée de l'UTCAC en GT pré-protocolaire Information aéronautique au sujet des BRIA : « il est temps de se débarrasser des ruines » !!

FO a aussi fait inscrire le maintien de l'unité de la DGAC au sein de la fonction publique de l'Etat contrairement au projet de destruction qui était prévu dans le protocole 2010 qui heureusement n'a jamais été mis en œuvre.

**Des améliorations statutaires** (amélioration du déroulement de carrière des IESSA, augmentation du nombre d'emplois fonctionnels HEA, CTAC, RTAC, filière enquête au BEA ; nouvel accès CTAC pour les Assistants de Subdivision (resté lettre morte au précédent protocole faute de validation interministérielle) et Chef CA ; RTAC pour les IOPS, les contrôleurs d'Aérodrome et les CDQ de la VT, prise en compte de la fonction d'examineur pour l'accès au grade d'Ingénieur en Chef pour les ICNA, application de mesures réduisant la précarité des agents contractuels, etc....) **et une revalorisation indemnitaire de 3,4% sur 3 ans pour TOUS les corps techniques ont été validées alors que l'ensemble des primes et salaires de la FP sont gelés depuis 2010.**

Les mesures visant à remettre en cause l'organisation du travail en équipe et le rythme de 1 jour sur 2 pour les contrôleurs ont été retirées du texte protocolaire. FO ne remettra pas en cause les fondamentaux dans les GT qui sont prévus. Nous rappelons aussi que les ICNA ne sont pas les seuls concernés, IESSA et TSEEAC le sont également.

**La DGAC et le gouvernement ont refusé d'autres demandes** de revalorisation, certaines modifications statutaires ou l'amélioration du taux de remplacement lors du départ en retraite (demandé par FO qui avait présenté un projet). **Fallait-il pour autant balayer des avancées obtenues après des mois de négociation dans un contexte économique difficile ?**

**FO participera à tous les GT protocolaires et aux instances décisionnaires (CT DO/DSAC/DSNA/DGAC/Ministériel....) et rencontrera les personnels pour continuer à les défendre, les écouter et les informer sans langue de bois.**

<http://www.fodgac.fr/fr/adhesion/>  
 Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ? REJOIGNEZ FO !  
 Contacts FO : BN SNNA-FO

