



Réorganisation du management à la DSNA

Un pseudo dialogue social sur fond de RGPP

A l'image du Ministère (qui n'a plus de Ministre) réorganisé au pas de charge, le DSNA a décidé unilatéralement de "mieux préparer l'avenir" en fusionnant la DO avec certains services de l'échelon central et, plus globalement, de revoir la structure de la DSNA.

Le 9 mars dernier, une réunion sur ce point devait permettre un échange avec les représentants des personnels.

Nous avons eu droit à une simple présentation de diapositives en séance. Cette méthode de travail est chronophage et peu propice à un travail fructueux. C'est un simulacre de dialogue social où les syndicats doivent répéter leurs arguments à chaque réunion, puisque la DSNA ne les a pas pris en compte lors de la réunion précédente. Ce mépris de l'expression des représentants des agents de la DGAC est récurrent quel que soit le thème abordé. Nous avons pu le constater récemment avec la prime exceptionnelle RGPP ou le désaccord sur la définition des BO des groupes F et G qui dure depuis plus de 18 mois.

Une organisation "globale" ?

Le DSNA entend aller vers une organisation plus globale au-delà de la création de cinq nouvelles sous-directions envisagées :

SQP : Sécurité, Qualité, Performances

EPE : Espace, Procédures, Environnement

SIS : Stratégie, International, Systèmes

RH : Ressources Humaines

FAR : Finances Acquisitions Redevances

Depuis plusieurs mois, à plusieurs reprises, les syndicats ont relayé les inquiétudes et l'opposition des agents sur un projet qui n'a fait l'objet d'aucunes analyses du fonctionnement (ou du dysfonctionnement) des services et dont rien n'indique qu'il améliorera leur efficacité.

En réponse à la réorganisation globale voulue par le DSNA, **FO a demandé à lier la réorganisation à la définition des services à rendre aux usagers et ensuite d'identifier les besoins en ressources nécessaires, puis de les y affecter.**

La DSNA veut "préparer l'avenir"... mais fait l'inverse en partant des moyens de plus en plus maigres dont elle dispose, en acceptant de gérer la pénurie, se préparant ainsi à des lendemains difficiles par manque d'anticipation de la reprise du trafic.

La DSNA devrait se renforcer face à une DFS qui recrute, plutôt que d'appliquer le dogme RGPP dont même la Cour des Comptes critique les effets.

