

→ ASSURER L'AVENIR DE LA DGAC et construire le FABEC

→ Comité de Dialogue social FABEC : c'est vous qui votez !

1/ Ne pas écouter les pompiers pyromanes

Après avoir allumé le feu, en signant un protocole en juillet 2010 qui programmait la fin des BRIA, la fermeture de la moitié des approches, la baisse des recrutements et l'éclatement de la DGAC avec MO-SAIC, les syndicats autonomes (UNSA/UTCAC, SNCTA) veulent jouer les pompiers en feignant de découvrir les conséquences aux niveaux européen et national de leur entêtement sur ce projet fusionnel désormais caduque.

C'est bien parce que la France avait adopté cette posture soutenue par ces syndicats mais impossible à tenir face à ses partenaires européens et à l'opposition d'une large majorité des personnels qu'elle a du renoncer à ce projet destructeur. Vouloir induire en erreur les personnels de la DGAC en diffusant des mensonges et en accusant les syndicats qui ont permis d'éviter l'éclatement de la DGAC afin de se refaire une virginité en période électorale montre bien le désarroi de ces syndicats patronaux.

2/ Participer activement à la construction du Comité de Dialogue social FABEC

Le dialogue social du FABEC se construit. Il irait plus vite s'il n'était pas bloqué régulièrement par MARC, conglomérat de guildes, d'associations professionnelles et de quelques syndicats (dont l'UNSA/UTCAC et le SNCTA) se revendiquant de ... MOSAIC.

Depuis plusieurs mois, les représentants de l'ETF (FO membre fondateur de l'ETF) négocient avec le pôle RH du FABEC, une véritable instance de dialogue social. Cet espace de concertation ne doit pas

être une chambre d'enregistrement des décisions des ANSP.

Les responsables des ANSP devront s'habituer à dialoguer avec les partenaires sociaux, car c'est inscrit dans la directive SES2. Ceux qui déclarent qu'il n'existe pas d'espace de dialogue social FABEC seraient mieux avisés de se renseigner et de nous aider à le construire.

Votre vote au CT DSNA aura une incidence sur le dialogue social du FABEC

3/ Conforter FO au sein de l'ETF pour peser sur l'avenir

Une réunion était prévue en septembre avec les représentants des organisations syndicales dont l'ETF, pour finaliser les conditions de fonctionnement de ce Comité. Elle a été décalée par M. Georges, sans doute en raison de la prévisible réaction des OS d'ETF après la lettre de M. Riemens

Préférez-vous apporter vos voix à des résistants de dernière heure plus préoccupés par leur score électoral que par la construction du FABEC ou à des représentants régulièrement actifs et sincères dans leur démarche ?

FO, présent depuis la création du FABEC à ces réunions a su en mesurer les enjeux et défendre les personnels.

FO continuera à vous défendre au sein du Comité de dialogue social FABEC.

→ Déclaration de Matterhorn : l'acte fondateur, après le traité FABEC



Après plusieurs mois de discussions, les DG des 6 Etats s'étaient finalement réunis pour se mettre d'accord les 23 et 24 mai 2011, sur la construction à court terme du FABEC, sur un modèle co-opératif. Après un minutieux et difficile mais consensuel débat, les 6 DG reconnaissaient l'urgence de résultats concrets et positifs à court terme. Parmi les 4 décisions, il était convenu que **"les ANSP devraient fournir avant le 1er octobre un « Plan d'Espace aérien » commun pour un réseau de route plus performant, en particulier pour l'espace supérieur et l'espace inférieur concernant les aéroports les plus importants"**.

Cela s'est traduit par la lettre de Paul Riemans reçue par les personnels en ce début d'octobre, relayée par celle de DSNA, dont vous trouverez l'analyse ci-après.

➔ La lettre de Paul Riemans : feuille de route des ANSP du Fabec

M. Riemans, DSNA de la LVNL (Pays-Bas), a envoyé au nom de tous ses collègues DSNA, une lettre d'information définissant les prochaines grandes orientations du FABEC après l'accord des Etats à Matterhorn.

Les ANSP du FABEC veulent axer leur stratégie vers :

- la confirmation des objectifs de performances,
- le développement du concept de free-routing,
- le développement d'un concept de TMA étendues.

3 nouveaux types d'espaces aériens

Les ANSP veulent mettre en place 3 types de volumes d'espace :

1/ **Espace de Routes libres** (Free Route Volume : FRV),

2/ **Espace de routes fixes incluant les TMA des aéroports principaux et adjacents, avec limites flexibles et groupes de secteurs transfrontaliers,**

3/ **Espace de transit reliant les 5 hubs les plus importants du FABEC (Paris, Francfort, Amsterdam, Londres, Munich) et les espaces de routes fixes vers l'en-route.**

Ces 3 axes sont porteurs de dangers réels pour les personnels, et FO ne les cautionne pas.

Voulez vous réellement laisser les syndicats autonomes girouettes, prêts à vendre leurs collègues des autres corps pour quelques arrangements financiers, prendre la majorité au dialogue social FABEC, pour cautionner ces objectifs?

FO, au sein de l'ETF n'a pas varié de ligne, depuis la création du FABEC.

Sur le fond, FO n'est pas opposé à l'étude de nouveaux types d'espaces. Mais cela doit être réalisé après justification avec d'autres critères, pas seulement économiques, en accord avec les personnels, et avec les moyens nécessaires, en effectif notamment.

➔ Pourquoi cette lettre envoyée aux personnels, aujourd'hui ?

Les dessous d'une manœuvre antisociale

Est-ce un hasard si cette lettre tombe pendant les élections professionnelles en France, et si les DG vont se réunir le 19 octobre pour discuter des décisions des CEO des ANSP du FABEC, lors du prochain HLIB ?

Ni sur la forme, ni sur le fond, cette méthode n'est acceptable.

Sur le fond, les éléments évoqués dans ce courrier n'ont pas été discutés dans le cadre du dialogue social par les représentants des personnels, et ils sauront en

débattre dès la prochaine réunion.

Sur la forme, cette méthode visant à contourner les syndicats, est utilisée par les directions à chaque fois qu'elles se sentent en difficulté vis-à-vis d'eux.

L'importance du vote au CT DSNA

Le FABEC ne pourra fonctionner qu'avec un réel espace de concertation.

Cette volonté des CEO du FABEC de vouloir avancer sans les représentants des personnels montrera rapidement ses limites.

Attention, le vote au CT DSNA servira aussi à déterminer quels syndicats pourront siéger au comité de dialogue social du FABEC.

M. Georges prévoit que ces orientations seront discutées lors du prochain CT DSNA. Votre vote aura donc une incidence sur ces orientations européennes et françaises.

FO saura défendre tous les personnels de la DSNA au sein du FABEC, en gardant à l'esprit l'unité de la DGAC.

→ **Se prémunir d'une privatisation des services du contrôle et d'une externalisation des autres services**

FO a annoncé, voici plusieurs semaines, dans un numéro d'InFO Aviation "spécial FABEC", l'OPA du NATS britannique sur les services de contrôle espagnol, son origine et les leçons à en tirer.

Certains découvrent aujourd'hui les velléités hégémoniques du NATS et de la DFS Allemagne et s'en offusquent. Là encore, leur inquiétude déclarée à partir d'une info AFP trahit leur peu d'implication passée au niveau européen.

Voulez-vous être représentés au sein du dialogue social FABEC par des représentants si peu renseignés ou par ceux qui y œuvrent régulièrement depuis plus de quinze ans ?

FO a su contribuer à amender en amont, à Bruxelles au sein de l'ETF, la licence de contrôle européenne, les textes du Ciel unique SES1 et 2, et en rencontrant des membres du Parlement et de la Commission européenne.

FO combattra tout système économique favorable aux privatisations

La vérité nous oblige à dire qu'après avoir soutenu sans réserve MOSAIC, contre l'avis d'une majorité de personnels, en France et dans les autres pays du FABEC, les syndicats autonomes de MARC rament à contre-courant péniblement pour se re-crédiabiliser auprès des agents.

C'est pour éviter ce qui se passe en Espagne, au UK, et dans d'autres pays européens, que FO

s'est battu au sein de l'ETF et de l'intersyndicale pour un FABEC basé sur un modèle coopératif.

Voulez-vous réellement être représentés au sein du CT DGAC par des représentants si prompts à larguer les amarres de la DSNA pour un voyage vers les terres d'une harmonisation libérale (par le bas), sans retour arrière possible et laissant en rade le reste de la DGAC ?

Voulez vous réellement donner vos suffrages à des syndicats qui ont signé un protocole 2010 permettant :

- la fermeture de terrains contrôlés pour gérer la pénurie de TSEEAC contrôleurs, tout en la dénonçant quelques semaines avant les élections ?
- la fermeture de la moitié des approches en France et aller vers une DFSisation de la DSNA.

Dites NON aux syndicats girouettes

Le SNNA-FO se bat depuis la création du FABEC pour le recrutement de TSEEAC, d'ICNA, d'IESSA, d'AC, indispensables au bon fonctionnement des services, pour le maintien et le développement de leurs métiers au sein d'une DGAC unie et d'un FABEC coopératif.

Pour assurer l'avenir de la DGAC

Du 18 au 20 octobre 2011

Votez FO

Vous souhaitez agir sur les choix et les orientations de la DGAC ?

REJOIGNEZ LE SNNA/FO !

Nom:

Prénom:

Date et lieu de naissance:

Corps/Grade:

Affectation:

Email professionnel:

Tel professionnel:

Fax professionnel:

Adresse personnelle (Optionnel):

Tel:

Fax:

Email:

A _____, le

Signature

A renvoyer

-par fax au 05 57 92 84 87

ou

-par courrier: SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116
33704 MERIGNAC CEDEX