



Le 18 juin 2014

Modernisation des ressources humaines ICNA vue par la DSNA

Dès 2012, le DSNA avait déclaré sans sourciller « qu'il fallait tuer les vaches sacrées », à savoir remettre en question le travail en équipe et le principe d'un jour sur deux du cycle de travail.

Face à « l'évolution négative » (la réduction) des effectifs imposée par le gouvernement que FO dénonce depuis toujours, la DSNA veut optimiser les ressources ICNA.

Quelques exemples :

- l'individualisation du temps de travail à la sauce saisonnière,
- un tableau de service aux amplitudes journalières plus courtes,
- la notion de « un jour sur deux » moyennée annuellement,
- l'ajout de tous les P.C. en Sub. dans le calcul de la capacité opérationnelle,
- l'idée de la spécialisation TWR/APP revient sur la table à Roissy alors même que les contrôleurs de Roissy l'avaient fermement rejetée il y a quelques années...

En clair la DSNA voudrait revoir les règles du jeu en introduisant une flexibilité individuelle mettant en danger l'équilibre des équipes. Au final cela dégraderait les conditions et l'organisation du temps de travail des ICNA.

Il est grand temps pour la DSNA d'arrêter le grand Bluff et de ne plus considérer les ICNA seulement comme une variable d'ajustement de productivité.

Les ICNA et FO ne se coucheront pas devant les élucubrations des « managers » très éloignés de la réalité opérationnelle !!!

***Vous souhaitez défendre l'avenir des services et des personnels de la DGAC ?
REJOIGNEZ LE SNNA-FO !***

Nom & Prénom :

Email :

Date de naissance :

Corps :

Affectation :

A....., le..... Signature

Adresse professionnelle :

**A renvoyer par fax 05 57 92 84 87, par mail ou au :
SNNA-FO, DSAC/SO, B.P. 70116
33704 MERIGNAC CEDEX**

☎ :

Portable :

