



Force Ouvrière

Syndicat National de la Navigation Aérienne

CRNA/SO avenue Beaudésert 33692 MERIGNAC Cedex Tel : 05 56 55 63 71 – Fax : 61 67
Lotus Notes : fo-crnaso@regis-dgac.net / E-mail: fosnna@aol.com / Site web: <http://www.snafo.com>

GT TURN OVER Groupes F, G & VT de Roissy

(Réunion du 26 juin 2009)

Lors de cette réunion du GT la DSNA a avoué ne pas être en mesure de pourvoir aux différents départs des groupes F et G par manque de ressources TSEEAC.

En effet la DSNA veut supprimer le principe du turn over mais ne peut appliquer une véritable méthode de gestion de l'anticipation des départs.

Les départs des groupes F, G et VT sont constitués par :

- Promotion internes (Concours, EP/SP),
- AVE,
- Retraites,
- Divers (disponibilité, congés parental, inaptitude médicale, arrêt formation).

L'anticipation de ces départs pourrait être prise en compte de la façon suivante :

- Promotion interne : lors de la deuxième année pour les concours et lors de l'inscription à l'anglais pour les SP/EP.
- AVE : la DSNA ne veut pas anticiper les résultats de CAP.... Pour FO au contraire il faut être très vigilant pour les raisons suivantes : de nombreux agents, contraints par la règle des 5 ans décidée lors du protocole 2004 (FO avait refusé de signer ce protocole), vont pouvoir être retenus. Certains ont déjà fait des demandes. Il est évident que sur des organismes à faible effectif 3 départs à la même CAP peuvent avoir des conséquences sur le fonctionnement de l'organisme.
- Retraites : anticipation à 2,5 ans.
- Divers : il est difficile d'anticiper une inaptitude médicale. FO a défendu et obtenu le principe de proposer un autre poste de contrôle ou à la VT lors d'un arrêt formation. Ce principe a déjà été réalisé 4 fois en concertation avec l'agent et la DSNA et a donné à chaque fois de bons résultats.

En fin de réunion la DSNA a déclaré ne pas être en mesure de compenser la totalité des départs EP/SP potentiels au prochain GS 32H par manque de ressources.

Encore une fois la très mauvaise gestion des recrutements et les coupes franches dans celui des TSEEAC en été 2008 sont responsables de cet état de fait.

FO dénonce cette politique de gestion et la RGPP. En effet les besoins en TSEEAC ne cessent d'augmenter il faut donc augmenter les recrutements !

Contacts :

- Laurent NOTEBAERT,
- Thierry MOROT,
- Pierre MEYBON.