



COMPTE RENDU DU CONSEIL DE LA FORMATION du 11 mai 2007

Le protocole 2007-2009 prévoit de dynamiser le Conseil de la Formation Professionnelle. Son rôle est :

- d'élaborer et d'organiser des politiques de formation.
- de suivre les engagements protocolaires en ce qui concerne la formation.
- de prendre en compte les réflexions sur les filières métiers.

Présentation d'un Projet de Plan :

Les orientations de ce projet de plan reprendront les grandes lignes du protocole social :

- la modernisation des ressources humaines
- la démarche métiers
- la professionnalisation de la formation avec la mise en place d'indicateurs de suivis de performance de la formation

Démarche Métiers:

La DGAC prévoit d'élaborer l'ensemble de ses référentiels métiers couvrant toutes les filières professionnelles.

Il a été créé :

- Un comité qui valide et oriente l'ensemble des travaux et les présente au CFP.
- Un Groupe projet métiers qui élabore le répertoire des métiers
- Des groupes de travail Filière Professionnelle qui auront pour mission de définir les emplois-types dans chaque filière et de travailler sur les parcours professionnels et de formation. Les OS y seront associés en tant qu'experts.

En tout quinze filières métiers ont été définies dont une exploitation aéronefs, Ressources Humaines, Finances, Informatique et Logistique et contrôle de la circulation aérienne.

Point d'étape sur les Groupes de Suivi:

GS Administratifs

Les travaux de ce GS ont permis d'améliorer les conditions de préparation des concours en permettant une meilleure orientation des candidats entre formation longue et courte. Des tests ont été mis en place pour le concours assistant et attaché.

FO a demandé que ce GS travaille à l'adaptation de l'examen professionnel des personnels administratifs de catégorie B qui est prévu dans le cadre du protocole (QCM en remplacement de l'analyse de texte).

Un calendrier de réunion nous sera proposé à la prochaine réunion du CFP.

GS Ouvriers

Le GS Ouvriers a tenu des réunions en 2003 et 2004 pour préparer le catalogue des formations et suivre l'activité des pôles de compétence.

FO a demandé que les travaux de ce GS reprennent rapidement afin de mettre en place :

- une nouvelle formation pour les chefs d'équipes.
- une évaluation des connaissances pour les ouvriers qui demandent un changement de famille professionnelle.
- Un suivi de l'activité pôle de compétence

Le CFP demandera au SG de relancer rapidement les travaux de ces deux GT.

Un Groupe de mise en œuvre ESARR5 cadrera les formations qui seront dispensées aux personnels techniques (IESSA, TSEEAC, Ouvriers). Ces formations seront harmonisées mais il est également prévu d'organiser des formations locales.

Nouvel outil de Gestion de la Formation:

Ce nouveau système informatique a vocation à remplacer SIGAL .

Il aura pour but :

- d'identifier les besoins de formation à l'occasion des entretiens annuels
- d'élaborer les plans de formation
- de constituer l'offre de formation
- de faire un suivi des actions de formation et un suivi efficace et individualisé des parcours des agents

Sa mise en réseau est prévue pour janvier 2008.

Prochain CFP le 13 septembre 2007

Vos correspondants : Adeline GAUGRY (BN), Pierre GAUBERT (BN)